



# 現場の未来を 切り拓く

私達を変えたいのは、デスクを持たない人達(デスクレスワーカー)が働く現場そのものです。

属人化してしまったノウハウは技能伝承されず、慢性的な人手不足に悩まされ、レガシーな現場管理システムはクラウドに進化できずに停滞しています。このデジタル化の波に乗り遅れた現場の未来を切り拓くために、tebikiは生まれました。

現場が自らの競争力の源泉に立ち返り、創意工夫で世界を変える背中を後押ししたい。  
現場管理を取り巻くシステムを再構築し、  
デスクレスワーカー産業を変革する使命感をもって、  
私達は日々挑戦し続けています。

## 原点は、食品工場長

Tebikiは、創業者の貴山の経歴にルーツがあります。  
人材育成こそが、食品製造現場で工場長をして奮闘していたときに強く感じたテーマであり、苦労を重ねた課題でした。  
どんなに素晴らしい設備や機材があっても、それを動かすのは人です。  
高度な技術レベルをどうやって全員に早く身につけてもらうか、現場のKPI達成の鍵は最終的には人材育成に行きつくと考え、現場教育システムがTebikiの最初の事業となりました。

## 会社概要

会社名 Tebiki株式会社  
設立 2018年3月1日  
事業内容 デスクレスワーカー向け現場支援システム tebiki の開発・提供  
代表者 貴山敬  
所在地 〒160-0023東京都新宿区西新宿3-2-4 JRE西新宿テラス6F

# tebiki現場教育は従業員のスキルと現場のノウハウを可視化し、一元管理できるクラウドサービスです。

製造業、物流業、食品業、小売業、飲食業などの現場では、「人・モノ・機械の動き」が業務のノウハウとなっています。

このノウハウを可視化するための唯一の手段が動画です。

tebikiは、伝わりにくい「カン・コツ」を動画で視覚化し、それを従業員のスキルデータと連携させることで、OJTの効率化や業務の標準化、技術の継承を推進します。

現場ノウハウ

人材スキル



- 作業手順
- 機械操作
- 安全衛生
- 品質管理
- 接客方法
- 入場教育

- スキル管理
- スキルマップ
- 教育計画
- スキル評価

動画マニュアルとスキルが連携することで、作業の標準化だけでなく、教育・評価の標準化も実現可能

標準化された作業・教育・評価が生産性の改善を促進

## デスクレスワーカーの教育課題

従来の紙マニュアルとOJTによる現場教育では以下のような課題がよく起こります

- 紙マニュアルの作成・運用が大変
- 業務品質バラつく
- 技術伝承/多能工が進まない
- 属人的なOJTで業務が圧迫
- 外国人社員の教育が進まない

## これらの課題はすべて動画マニュアルtebikiで解決できます！

- 手順書作成の工数は紙の1/3になった**  
樹脂・産業機械メーカー
- 外国人社員の理解度テストの正答率が100%になった**  
食品メーカー
- 業務のマニュアル化が進み、多能工化が広がった**  
特殊・一般鋼材加工メーカー
- 新人OJTの7割が動画に置き換わった**  
各種キャップ製造メーカー
- 教育効率大幅アップで、店舗ごとにバラつく商品品質が改善された**  
飲食店

# 実際の効果とお客様の声

製造業



日世株式会社 | 従業員数:501~1,000名



新人研修の手間が1/10に!  
自動字幕翻訳で、外国人スタッフの理解度テスト  
正答率が100%になりました。

### 主な効果

- ✓ 外国人労働者のスキルアップ
- ✓ 新人研修の講義時間を1/10に削減
- ✓ 製造現場での作業標準化

詳細はコチラ /



<https://tebiki.jp/case/nissei.html>

卸売・小売業



株式会社いなげや | 従業員数:1,001~3,000名



「シンプル」にこだわっているからこそ、  
パソコンが苦手な人でもすんなり使える。  
使う人にしっかり伝わるマニュアルが作成できます。

### 主な効果

- ✓ 全店舗に同じ内容の教育を提供
- ✓ 新しい業務のスピーディなトレーニングを実現
- ✓ 現場スタッフの作業理解度が向上

詳細はコチラ /



<https://tebiki.jp/case/inageya.html>

製造業



大同工業株式会社 | 従業員数:1,001~3,000名



製造業の技術部門の業務を動画で標準化。  
教育工数を8割削減し、  
業務の効率化・最適化も実現。

### 主な効果

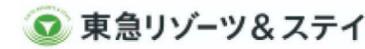
- ✓ 動画による教育で指導内容が統一され、  
業務標準化を達成
- ✓ 全社員が正しい業務手順を身につけ、  
教育工数を8割削減
- ✓ 自動車部品技術部のベテラン社員を  
含め全メンバーの試験手順を再標準化

詳細はコチラ /



<https://tebiki.jp/case/did-daido.html>

宿泊業



東急リゾート&ステイ  
株式会社 | 従業員数:1,001~3,000名



全業態、全施設に対応するマニュアルを  
作成できるのはtebikiだけです。

### 主な効果

- ✓ 業態、施設毎に異なっていた  
マニュアルの統一管理を実現
- ✓ 業務のバラつきを解消でき  
業務標準化・平準化推進・定着に寄与
- ✓ 従業員の業務負担低減や、既存労働時間の  
新たなサービス取組み時間への転化を実現

詳細はコチラ /



<https://tebiki.jp/case/tokyu-rs.html>

物流業



サッポログループ物流  
株式会社 | 従業員数:101~500名



他社マニュアルツールと並行運用  
3ヵ月間を経てtebikiを選びました。

### 主な効果

- ✓ 動きがある業務においては、  
マニュアルの動画化は有効であり、  
業務をわかりやすく伝えられるようになった
- ✓ ノウハウ共有が楽になり、知識や経験の  
ブラックボックス化を防げるようになった
- ✓ マニュアル作成工数、OJTの時間削減に  
繋がり生産性が上がった

詳細はコチラ /



<https://tebiki.jp/case/sapporo-gl.html>

tebikiの導入事例をもっと知りたい!

Webサイトにて様々な導入事例を紹介しております。  
右記のQRコードよりご覧いただけます。



<https://tebiki.jp/case>

# tebiki現場教育でできること

## STEP 1

### 作成

#### スマホで撮影するだけで、誰でも動画マニュアルの作成ができる

- シンプルな編集機能で誰でもかんたんに編集ができる
- 動画内の音声を自動で文字起こし
- 100カ国以上の言語に自動翻訳



## STEP 2

### 運用

#### スキル習得のための教育コンテンツが体系的に管理・運用ができる

- 複数の動画をひとつのコースにまとめて手順をステップ化
- 見たいマニュアルをかんたんに検索
- マニュアルをQRコードに変換し、閲覧できる



## STEP 3

### 管理

#### 教育の進捗状況や習熟度が可視化できる

- レポートで学習の進捗状況を可視化
- 見てほしいマニュアルの閲覧指示が出せる
- テストで理解度を確認



## STEP 4

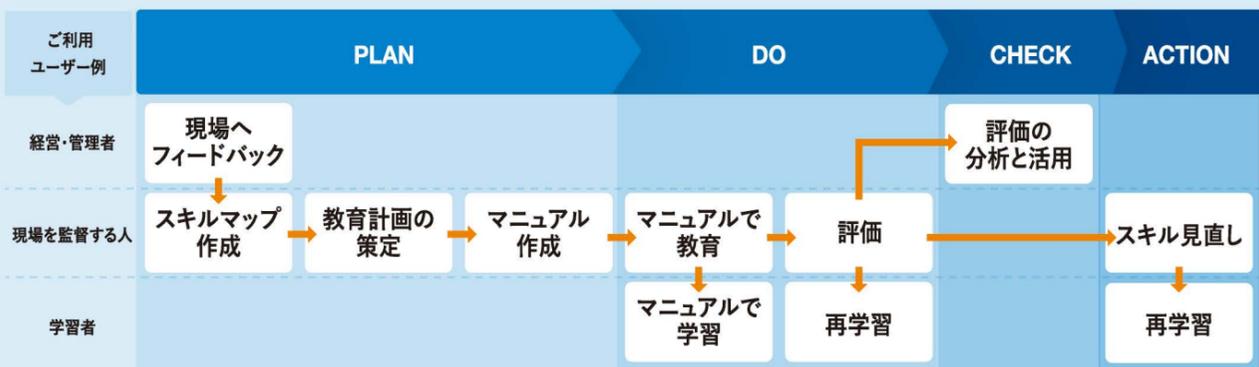
### 評価

#### マニュアルと従業員に必要なスキルを紐づけることで、教育内容や評価基準をそろえることができる

- 現場の能力や技術をスキルとして登録し、スキルマップを作成
- スキルと動画マニュアルを連携させ、評価基準を統一



## 現場教育に必要な機能を全て統合



# 機能紹介

## 01 マニュアル作成機能

### 動画と文章のマニュアルが作成できる

クラウド上でかんたんにマニュアルの作成／編集／管理ができます。編集機能をあえて最小限にしていることで、誰でも直感的に編集ができます。また、動画だけでなく文章のマニュアルも作成可能です。



### 動画内の音声を認識し、自動で字幕が作成

動画の音声、最新の音声認識技術により自動で字幕に生成されます。普段のOJTをそのまま撮影するだけで動画マニュアルが作成できます。マニュアルの作成工数を大幅に削減できます。



### 100カ国以上の言語に対応

字幕や文章をボタン一つで、100ヶ国以上の言語に自動翻訳。言語を母国語に合わせることで、より教育の習熟を深めることができます。



## 02 スキル機能

### 現場の能力や技術を一元管理

現場の能力や技術を認識しやすい単位で登録し、一元管理ができます。スキルが揃っていないグループや部署を発見しやすくなります。

名前	最終更新者	最終更新日	操作
作業			
加工			
切動機作業準備	田中 太郎	2024.1.31	
切断	崎任 花子	2024.1.31	
加熱加工機入機準備	崎任 花子	2024.1.31	
加熱加工機入機・メンテナンス	崎任 花子	2024.1.31	

### スキルマップで従業員のスキルを可視化

スキルと従業員の情報を表形式で表示し、スキルを計画／評価することが可能です。また、スキルと作成したマニュアルを紐づけることができるので、作業を標準化し、評価基準も統一することができます。

スキル	田中 太郎	崎任 花子	田中 太郎	崎任 花子	田中 太郎	崎任 花子
作業区別作業調整	○	○	×	×	△	△
作業能力評価	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△
自身の習熟度、学習意欲の把握	○	○	×	×	△	△

# 機能紹介

## 03 コース機能

### コースの作成ができる

複数のマニュアルを一つのコースにまとめることができるため、作業手順書をtebikiの中でそのまま再現することができます。



### 作成したマニュアルを体系的に管理できる

散らかってしまいがちな動画ファイルをかたんに管理/整理が可能。どの部署になんのマニュアルがあるのかを体系的に管理ができます。



## 04 レポート機能

### 進捗状況をリアルタイムで把握できる

誰が/いつ/どのくらいマニュアルを見たか、どのくらい理解しているのか、習熟度や閲覧記録をレポートによって可視化することができます。



### テスト機能で習熟度を確認

オリジナルのテストを作成して、従業員の理解度を可視化。従業員がどこにつまずいているのかを把握することで、管理者がすぐに教育のフォローを行うことができます。



### マニュアルの閲覧指示が出せる

「入門コースを学んでください」「XX動画を撮影してください」などのタスクを、完了予定日を指定して従業員に指示を送ることができます。



# tebikiのご契約プラン

抱えている課題やマニュアルの運用方法、従業員数などでおすすめのご契約プランは変わってきます。

	エントリー	ビジネス	エンタープライズ
アップロード本数	無制限	無制限	無制限
閲覧・編集回数	無制限	無制限	無制限
教育・習熟度管理	●	●	●
高度な動画編集機能	●	●	●
自動字幕機能	●	●	●
自動翻訳機能	●	●	●
承認フロー	—	●	●
テスト	—	●	●
変更履歴の内容確認/復元	—	●	●
編集した動画のダウンロード	—	●	●
各種リストのCSV出力	—	●	●
IPアドレス制限	—	●	●
2要素認証	—	—	●
SSO (シングルサインオン)	—	—	●
スキル機能	—	—	●
導入後のサポート	無料	無料	無料
サポート期間/回数	無制限	無制限	無制限

## よくあるご質問

Q. 無料トライアルはありますか？

A. はい、ございます。開始方法をご案内いたしますので、こちらからお気軽にお問い合わせください。



<https://tebiki.jp/contact>

Q. 海外工場・拠点での活動は可能ですか？

A. 可能です。中国/タイ/アフリカ/インドでの活用実績がございます。

Q. サポートはしてくれますか？

A. 専任担当者がずっとサポートします。貴社に合わせた運用方法を設計し、運用が定着するまで伴走します。その後も定期的に打合せを実施し、異動などで御社の担当者が代わっても安心なサポートを実現します。

Q. オフラインでも再生できますか？

A. 再生できます。

# tebiki導入企業

サービス開始以来、中小企業から大手企業まで多くのお客様にご利用いただいています。



満足度 <sup>※1</sup> 96% サービス利用継続率 <sup>※2</sup> 99.5%

※1.tebikiを契約して3ヶ月以内に動画マニュアル50本以上作成されたお客様または動画マニュアル50本以上作成し、月に1回以上マニュアルを閲覧されたお客様にインターネットによるアンケート調査をした結果、tebikiの満足度に「とても満足」または「満足」と回答された方の割合（2022年5月自社調べ/回答数：138件）※2.2024年8月時点

お見積もりや無料トライアルのお申し込みなど  
お気軽にお問い合わせください。

<https://tebiki.jp/contact>